PATENT VE MARKA VEKİLLİĞİ İLE BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASLAĞI

MADDE 1- 19/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Patent ve Marka Vekilliği ile Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun'un 25'inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "muaftır" ibaresinden sonra gelmek üzere "davalarda ve icra takiplerinde harç ve" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- 5000 sayılı Kanun'un mülga 26'ncı maddesi yeniden düzenlenmiştir.

"Personel

Madde 26-

Kurumun taraf olduğu adli ve idari davalar ile tahkim yargılaması ve icra işlemlerinde hukukçu uzman ve hukukçu uzman yardımcısı; bilişim sistemleri işlerinin yürütülmesi için bilişim uzmanı ve bilişim uzman yardımcısı istihdam edebilir.

Hukukçu uzman ve hukukçu uzman yardımcısının 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nda aranan şartları taşıması zorunlu olup işbu personelin 26/09/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca temsil yetkileri vardır.

İşbu maddede sayılan personele 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 10'uncu maddesi uyarınca belirlenmiş emsali personele mali ve sosyal haklar kapsamında yapılan ödemeler aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Söz konusu personel emeklilik hakları bakımından da emsali olarak belirlenen personel ile denk kabul edilir. Emsali personele yapılan ödemelerden vergi ve diğer yasal kesintilere tabi olmayanlar bu Kanuna göre de vergi ve diğer kesintilere tabi olmaz.

Söz konusu kadrolara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 3- 5000 sayılı Kanun'un 28'inci maddesinin birinci fıkrasına "hükmündedir" ibaresinden sonra gelmek üzere "haczedilemez" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 4- 5000 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Vekil olabilmek için aranacak şartlar ile vekillerin hak ve yükümlülükleri

Madde 30- Sınai mülkiyet hakları ve geleneksel ürün adları ile ilgili danışmanlık yapma ve Kurum nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan gerçek veya tüzel kişiler patent, faydalı model ve entegre devre topoğrafyası konularında patent vekilleri; marka, coğrafi işaret ve geleneksel ürün adları konularında marka vekilleri; tasarım konusunda ise hem patent vekilleri hem de marka vekilleridir.

Gerçek kişilerin patent vekili veya marka vekili olabilmesi için aşağıdaki şartları taşıması gerekir.

a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.

b) Fiil ehliyetine sahip olmak.

c) En az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarının veya bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak.

ç) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.

d) Devlet memurluğundan çıkarılma cezası almamış olmak.

e) Türkiye'de yerleşim yeri sahibi olmak.

f) Patent vekilliği veya marka vekilliği sınavlarında başarılı olmak.

g) Patent Vekili Siciline veya Marka Vekili Siciline kaydolmak.

ğ) Kurum tarafından, gerekli görülmesi halinde ücreti karşılığında, verilecek temel ve yenileme eğitimini almak,

Tüzel kişinin patent vekili ve/veya marka vekili olabilmesi için aşağıdaki şartları taşıması gerekir:

a) Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre limited veya anonim şirket şeklinde kurulması ve işletme konusunun patent vekilliği veya marka vekilliği faaliyetini kapsamak,

b) İlgisine göre Patent Vekilleri Siciline veya Marka Vekilleri Siciline kaydolmak,

c) Faaliyet alanına uygun düşecek şekilde patent vekili ve/veya marka vekili gerçek kişiler tarafından temsil ettirmek,

ç) Sicile kayıtlı bir gerçek kişi vekili mesul müdür sıfatıyla Kuruma bildirmek.

Mesul müdür tüzel kişi vekili Kuruma karşı temsile yetkili olup tüzel kişinin ve vekil olmayan çalışanlarının bu kanuna aykırı fiillerinden müteselsilen sorumludur. Mesul müdürün tüzel kişi vekille olan ilişkisinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde keyfiyetin en geç bir ay içerisinde Kuruma bildirilmesi ve yeni bir mesul müdür atanması zorunludur.

Gerçek kişi vekil, birden fazla tüzel kişi vekilin ortağı veya çalışanı olsa dahi vekillik yetkisini sadece tek bir tüzel kişi vekili temsilen kullanabilir. Vekillik yetkisini bu şekilde kullananlar, gerçek kişi vekil olarak vekillik yapamaz. Gerçek kişi vekil, kişisel cezai sorumluluğu saklı kalmak şartıyla, temsil ettiği tüzel kişi vekille birlikte vekalet verene karşı müteselsilen sorumludur.

Patent vekilliği ve marka vekilliği sınavları, iki yılda en az bir kez olmak üzere Kurum Başkanı kararıyla yapılır.

Sınava, 30'uncu maddenin ikinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinde belirtilen şartları taşıyanlar kabul edilir. Sınava başvuru esnasında yanlış veya yanıltıcı bilgi vererek ikinci fıkrada belirtilen şartları taşımadığı halde sınavı kazanan kişilerin vekillik belgeleri herhangi bir bildirim yapılmaksızın iptal edilir. Başvuru esnasında yanlış ve yanıltıcı bilgi verenler hakkında 26/09/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunun ilgili hükümleri uyarınca işlem yapılır.

Vekiller, Sicile ilk kayıt tarihinden itibaren üç ay içerisinde bir internet sitesi kurmak ve bu adresi Kuruma bildirmek zorundadır.

Patent vekilliği veya marka vekilliği sınavlarını kazananların, patent vekilliği yapabilmeleri için Patent Vekilleri Siciline, marka vekilliği yapabilmeleri için Marka Vekilleri Siciline kaydolmaları zorunludur. Sicile kayıt ve kayıt yenilemede yaptırılması gereken mesleki

sorumluluk sigortasının süre ve miktarı Kurum tarafından belirlenir.

Patent vekilliğine ve marka vekilliğine ilişkin sınav, belge düzenleme, sicil kayıt ve sicil kayıt yenileme ücretleri Kurum tarafından belirlenir.

Kurum, vekillerin atanmasının ve azlinin, altyapısı Kurum tarafından temin edilen bilişim altyapısı üzerinden kimlik doğrulama işlemi ile yapılması zorunluluğu getirebilir.

Vekalet konusunda, bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 11/1/2011 tarihli ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun vekalete ilişkin hükümleri uygulanır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 5- 5000 sayılı Kanun'un 30/A maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Sicile kayıt zorunluluğu, vekillik yetkisinin haksız kullanımı, idari yaptırımlar, disiplin cezaları, cezalara uygulanacak fiiller

Madde 30/A- Sicile kayıtlı olmayan hiçbir gerçek veya tüzel kişi, vekilliğin gerektirdiği hak ve yetkileri kullanamaz, vekillik faaliyetini icra edemez.

Vekillik belgesini haiz olduğu halde Sicile kaydolmadan vekillik faaliyetini icra eden gerçek veya tüzel kişilere aşağıdaki yaptırımlar uygulanır.

a) Vekillik faaliyeti icra ettiğini çeşitli tanıtım vasıtalarıyla kamuya beyan edenlere, taahhüt verenlere, bu amaçla girişimde bulunanlara, sözleşme akdedenlere, kişilere danışmanlık hizmeti verenlere ve Kurum nezdinde işlem yapmayı taahhüt edenlere ellibin Türk Lirasından ikiyüzellibin Türk Lirasına kadar idari para cezası,

b) Kurum tarafından sağlanan herhangi bir çevrimiçi yöntemle hak sahibinin kimlik doğrulama bilgilerini kullanarak sisteme erişen ve bu yolla hak sahipleri adına mutad şekilde işlem yapanlara yüzbin Türk Lirasından beşyüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası verilir.

Vekillik belgesini haiz olmadığı halde vekillik faaliyeti icra eden gerçek veya tüzel kişilere yukarıda belirtilen cezalar iki katı olarak uygulanır.

Yukarıda sayılan fiillerin iki yıl içerisinde tekerrürü halinde cezalar iki katı olarak uygulanır.

Patent vekillerine ve marka vekillerine verilecek disiplin cezaları ile disiplin cezası uygulanacak fiil ve haller şunlardır:

a) Uyarma: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda daha dikkatli davranılması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Meslek kurallarına uymayan tutum ve davranışta bulunan vekiller hakkında uyarma cezası uygulanır.

b) Kınama: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda kusurlu olunduğunun yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası alıp da üç yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekilliğin gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirmeyen veya Kurum nezdinde yürütülen herhangi bir işlemde menfaati zıt olan taraflara vekillik edenler hakkında kınama cezası uygulanır.

c) Vekillik faaliyetinin geçici olarak durdurulması: Altı aydan az ve iki yıldan çok olmamak üzere, yeni işlerin kabulü bakımından, vekilin faaliyetinin geçici olarak durdurulmasıdır. Kınama cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekaletname aslına aykırı örnek ile vekillik hak ve yetkilerini kullanan veya Kuruma ait unvan,

internet alan adı ya da diğer tanıtma vasıtalarını yanılgıya neden olacak şekilde kullanan veya Kuruma ait basılı ve dijital belgelerde tahrifat yapan ve bu belgeleri kendisine yarar sağlayacak şekilde kullanan vekiller hakkında bu ceza uygulanır.

ç) Vekillikten çıkarma: Vekillik faaliyetinden süresiz olarak yasaklanmadır. Faaliyet izninin askıya alınması cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunanlar hakkında bu ceza uygulanır. Kesinleşmiş bir vekil icra komitesi kararı sonucunda patent vekilliğinden veya marka vekilliğinden çıkarılanlar bir daha patent vekili veya marka vekili olamaz. Vekillikten çıkarma cezası almış kişiler tüzel kişi vekil şirketlerin ortağı, yönetim kurulu üyesi ve temsilcisi olamazlar.

d) İdari Para Cezası: Soruşturma sonucunda verilecek disiplin cezalarına ek olarak aşağıdaki idari para cezalarının uygulanmasına karar verilir.

1) 30/A Maddesinin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen yükümlülüklere aykırı hareket edenlere yirmibin Türk Lirasından yüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası,

2) 30/A Maddesinin beşinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen yükümlülüklere aykırı hareket edenlere kırkbin Türk Lirasından ikiyüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası,

3) 30/A Maddesinin beşinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen yükümlülüklere aykırı hareket edenlere altmışbin. Türk Lirasından üçyüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası uygulanır.

Tahsil edilen idari para cezaları Kuruma gelir olarak kaydedilir.

Her takvim yılı başından geçerli olmak üzere önceki yılda uygulanan idari para cezaları o yıl için en az Vergi Usul Kanunu hükümleri uyarınca tespit ve ilan olunan yeniden değerleme oranına göre Kurum tarafından artırılabilir ve Kurumun internet sitesinde ilan edilir.

Bu maddede yer verilen idari yaptırımları uygulama yetkisi Vekil İcra Komitesine aittir. Verilen kararlara karşı Ankara İdare Mahkemeleri nezdinde dava açılabilir, davalarda husumet Kuruma yöneltilir.

Bu maddede sayılan fiil ve hâlleri işleyenler hakkında bu fiil ve hâllerin işlendiğinin öğrenildiği andan itibaren altı ay içinde soruşturmaya başlanmadığı, üç yıl içinde karar verilmediği ve herhâlde cezayı gerektiren fiil ve hâllerin işlendiği tarihten itibaren beş yıl içerisinde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Disiplin cezasını gerektiren eylem aynı zamanda suç teşkil ediyorsa ve bu suç için ilgili kanunlarda daha uzun bir zaman aşımı süresi tespit olunmuşsa, bu maddedeki zamanaşımı süreleri yerine ilgili kanunlardaki zaman aşımı süresi uygulanır.

Vekillikten çıkarma ve Vekillik faaliyetinin geçici olarak durdurulması cezalarından başka bir disiplin cezası verilen vekiller, söz konusu cezaların uygulanmasından itibaren beş yıl geçtikten sonra Vekil İcra Komitesine başvurarak haklarındaki disiplin cezalarının sicillerinden silinmesini talep edebilir. Vekilin bu süre içerisinde disiplin cezası almamış olması halinde, disiplin cezasının sicilinden silinmesine karar verilir.

Vekillik belgesi olmadığı halde vekillik faaliyeti icra eden gerçek kişilerin marka veya patent vekili unvanını kullanarak hileli davranışlarla bir kimseyi aldatması ve bu eylemleri sonucunda kendisine bir yarar sağlaması halinde bu kişiler hakkında 5237 sayılı Kanunun 157 ve 158’inci madde hükümleri kapsamında Kurum tarafından Cumhuriyet Başsavcılığına suç

duyurusunda bulunulur. Bu fıkrada belirtilen fiiller bakımından Kurum, suçtan zarar gören sıfatını haizdir.

Aşağıdaki hallerde Kurum Başkanı gerçek kişi veya tüzel kişi vekilin faaliyet iznini, yeni yapacağı başvurular bakımından eksiklik giderilinceye kadar askıya alır:

a) Belirlenen sürede mesul müdür atanmaması halinde mesul müdür atanana kadar.

b) 30'uncu maddenin sekizinci fıkrasında yer alan yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde yükümlülük yerine getirilene kadar.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 6- 5000 sayılı Kanun'un 30/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Vekil İcra Komitesi

Madde 30/B- Vekil İcra Komitesi; Bakanlıktan bir üye, Kurumdan üç üye ile mesleğini en az beş yıl bilfiil icra eden ve Kanunun 30/A maddesinin beşinci fıkrasında belirtilen cezalardan birini almamış olan patent vekillerinden veya marka vekillerinden üç üye olmak üzere toplam yedi kişiden oluşur. Kurulun sekretaryasını yürütmek üzere Kurum personeli arasından ihtiyaç sayısı kadar raportör belirlenir. Aynı sayıda ve aynı esasla yedek üye ve raportör belirlenir. Tüm üyeler ve raportörler Kurum Başkanının önerisi üzerine Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından atanır. Kurum Başkanı, patent vekilleri veya marka vekilleri arasından seçilecek üyeleri Bakanlığa önerirken en fazla üyeye sahip üç ticaret odası ile en fazla üyesi bulunan vekillikle ilgili üç dernekten görüş alır.

Vekil İcra Komitesi üyelerinin ve raportörlerin görev süresi üç yıldır. Üyelerden biri hakkında 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilen bir suçtan dolayı dava açılması hâlinde hüküm kesinleşinceye kadar bu üye toplantılara katılamaz ve yerine aynı sıradaki yedek üye katılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyenin, toplantı tarihinden önce mazeretini bildirmesi gerekir. Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan veya seçilme yeterliliğini kaybeden üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer ve yerine aynı sıradaki yedek üye gelir, yedek üye asil üyenin kalan süresini tamamlar.

Vekil İcra Komitesi aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:

a) Patent ve Marka vekilliği faaliyetlerinin adil ve dürüst olması, iş ahlakının sağlanması, vekillerin vekilliğin gerektirdiği özen, disiplin ve dayanışma içinde çalışması amacıyla vekillerin meslek kurallarına uyumunu denetlemek,

b) Yıllık tavsiye niteliğinde vekillik ücret tarifesini belirlemek, güncellemek ve yapılan tarife çalışmalarını, Kurum internet sitesinden yayımlanmak üzere, Kurum Başkanının onayına sunmak,

c) Vekillerle ilgili vekillik faaliyeti kapsamında yapılan şikayetleri incelemek ve idari yaptırımı uygulamak.

Kurum Başkanınca uygun görülerek Vekil İcra Komitesine gönderilen şikayetler de Komite tarafından incelenir.

Vekil İcra Komitesi, soruşturma konusu kapsamında ilgili tarafları dinleyebilir, taraflarca sunulan belgeleri ve ses kayıtlarını delil olarak kabul edebilir.

Vekil İcra Komitesi yürütülen soruşturma kapsamında ilgili kurumlarla resmi yazışma yaparak bilgi ve belge isteyebilir. İlgili kurumlar Vekil İcra Komitesi tarafından soruşturma kapsamında talep edilen bilgi ve belgeleri vermekle yükümlüdür.

Vekil İcra Komitesinin sekretaryası Kurum tarafından yürütülür.

375 sayılı 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 Sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 5434 Sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu ile Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması, Devlet Memurları ve Diğer Kamu Görevlilerine Memuriyet Taban Aylığı ve Kıdem Aylığı ile Ek Tazminat Ödenmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 29 madde hükmü dikkate alınarak Vekil İcra Komitesi'nin kamu görevlisi üyelerine ve raportörlerine katıldıkları her bir toplantı başına huzur hakkı ödemesi yapılır.

Vekil İcra Komitesine, meslek kurallarına, disiplin cezasını gerektirir fiillerin tespitinde izlenecek usule, tavsiye edilen ücret tarifesine ve disiplin konusundaki diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 7- 5000 sayılı Kanun'un 30/B maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Tebligat

Madde 30/C- Bu Kanunun uygulanması kapsamında yapılacak tebligatlar hakkında uygun düştüğü ölçüde 22/12/2016 Tarihli ve 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu'nun 160'ıncı maddesinin altıncı fıkra hükümleri kıyasen uygulanır."

MADDE 8- 5000 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Mevcuttaki Vekiller

Geçici Madde 4- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte vekillik sıfatına haiz olanların Sicile kaydolabilmesi için Kanunun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendindeki şart aranmaz.

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sicile kayıtlı olan patent ve/veya marka vekillerin sicil yenileme işlemi yapabilmeleri için Kanunun 30'uncu maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan yenileme eğitimini; vekil sıfatına haiz olduğu halde sicile kayıtlı olmayanların ise temel eğitimi almaları zorunludur.

Hali hazırda sicile kayıtlı vekillerin işbu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihinden itibaren bir yıl içerisinde internet sitesi kurmaları ve bu adresi Kuruma bildirmeleri zorunludur."

MADDE 9- 5000 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Personel

Geçici Madde 5- Kurum kadrosunda görevli bulunan hukuk müşavirleri ve avukatlar, işbu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içerisinde başvurmaları ve başvurudan itibaren bir yıl içerisinde ilgili Kurum mevzuatı uyarınca uzmanlık tezini hazırlayarak başarılı olmaları halinde hukukçu uzman kadrosuna atanırlar.

Bu madde hükümlerine göre atananların, atandıkları tarih itibarıyla diğer kanunlardaki

hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın kadroları ihdas edilmiş ve ilgili mevzuatı uyarınca Kurum kadro cetvellerine eklenmiş sayılır.”

MADDE 10- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 11- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

EK-1

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren:

Taslağın Geneli Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme		
Mevcut Metin	**Taslak Metin**	**Öneri/Teklif Metni**
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.

* Taslaklar Hakkında Görüş Bildirilmesinde Kullanılacak Form

PATENT VE MARKA VEKİLLİĞİ İLE BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

PATENT VE MARKA VEKİLLİĞİ İLE BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASLAĞI KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

Sınai mülkiyet haklarının tescili, bu hakların korunması ve bu yolla katma değerli üretimin temini, ülkemizin uluslararası alanda rekabet gücünün artması suretiyle refahın artırılması ülkemizin öncelikli hedeflerinden birisidir. Bu kapsamda uluslararası standartlara uygun bir sınai mülkiyet sisteminin kurulmasının ilk adımı olarak 1994 yılında, o zamanki adıyla, Türk Patent Enstitüsü'nün kurulması olmuştur. Akabinde, 19/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Kanunla Enstitünün yapısı yeniden, bu kez kanunla, düzenlenmiş; 22/12/2016 tarihli ve 6769 sayılı Kanunla AB müktesebatıyla ve uluslararası sözleşmelerle uyumlu bir kanuni düzenleme yapılmıştır. 6769 sayılı Kanun kapsamında yapılan önemli değişikliklerden birisi de patent vekilleri ve marka vekilleri için vekil disiplin hükümlerinin getirilmesi ve Patent ve Marka Vekilleri Disiplin Kurulu'nun oluşturulmasıdır.

Ancak geçen zaman zarfında vekillere yönelik disiplin hükümlerinin etkisinin artırılması ihtiyacı, vekil olmadığı halde vekil gibi hareket eden ve danışmanlık yapan kişilere karşı etkili bir yaptırım mekanizmasının bulunmaması, vekillerin sınai mülkiyet alanındaki güncel bilgileri takip etmesine yönelik ihtiyacın hasıl olması, Vekil Disiplin Kurulu'nun yeniden yapılandırılması suretiyle hak ve yetkilerinin artırılmasının daha etkili bir disiplin uygulamasını temin edeceği yönünde kanaat oluşması, hülasası vekillik mesleğine yönelik regülasyon ihtiyacı gerekçeleriyle taslak metin hazırlanmıştır.

Bu kapsamda Taslak düzenlemede, vekil olma şartlarına eklemeler yapılmış, mesul vekil düzenlemesi, vekillerin belirli zaman aralıklarında eğitim alması zorunluğu ve internet sitesi kurma ve bunu Kuruma bildirim yükümlülüğü; vekillik yetkisinin haksız şekilde kullanılması halinde cezai yaptırım uygulanması; vekil disiplin kurulunun ''Vekil İcra Komitesi" adı altında yeniden yapılandırılması; vekillerin yaptıkları işin karşılığı olarak talep edecekleri ücrete ilişkin olarak tavsiye edilen ücret tarifesi uygulaması, belirli şartların gerçekleşmesi halinde vekillik faaliyetinin Kurum Başkanı tarafından askıya alınması yetkisi verilmesi hususları düzenlenmektedir.

Buna ek olarak Kurumun taraf olduğu davalarda ve icra takiplerinde harç alınmaması, Kurumun mallarının haczedilemeyeceğine ve Kurum personeline dair hükümler de düzenlenmiştir.

MADDE 1- 19/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Patent ve Marka Vekilliği ile Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun'un 25'inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "muaftır" ibaresinden sonra gelmek üzere "davalarda ve icra takiplerinde harç ve" ibaresi eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Gelirler, giderler ve bütçe **Madde 25- (Mülga birinci fıkra: 2/7/2018-KHK-703/86 md.)** **(Mülga ikinci fıkra: 2/7/2018-KHK-703/86 md.)**	**Gelirler, giderler ve bütçe** **Madde 25- (Mülga birinci fıkra: 2/7/2018-KHK-703/86 md.)** **(Mülga ikinci fıkra: 2/7/2018-KHK-703/86 md.)**

Kurumun gelirleri, işlemleri ve gayrimenkulleri her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır, davalarda teminat aranmaz.	Kurumun gelirleri, işlemleri ve gayrimenkulleri her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır, davalarda ve icra takiplerinde harç ve teminat aranmaz.
Gerekçe: Mevcut düzenlemede, Kurumun gelir, işlem ve taşınmazlarına ilişkin olarak her türlü vergi, resim ve harçtan muaf olduğu, ayrıca davalarda teminat aranmayacağı hüküm altına alınmıştır. Ancak uygulamada, bu muafiyetin icra takipleri kapsamında da geçerli olup olmadığı hususunda tereddütler yaşanmakta, bu durum Kurumun faaliyetlerinin etkinliğini olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Yapılan değişiklik ile, "davalarda ve icra takiplerinde harç ve teminat aranmaz" ifadesi eklenerek, Kurumun hukuki süreçlerdeki harç ve teminat muafiyetinin kapsamı açıkça belirlenmiştir. Böylece Kurumun yargısal ve icrai işlemlerde gereksiz mali yükümlülüklere tabi tutulmasının önüne geçilmesi ve görevlerini daha etkin şekilde yerine getirmesi amaçlanmıştır.	
MADDE 2- 5000 sayılı Kanun'un mülga 26'ncı maddesi yeniden düzenlenmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Personel **Madde 26- (Mülga: 2/7/2018-KHK-703/86 md.)**	**Personel** **Madde 26-** Kurumun taraf olduğu adli ve idari davalar ile tahkim yargılaması ve icra işlemlerinde hukukçu uzman ve hukukçu uzman yardımcısı; bilişim sistemleri işlerinin yürütülmesi için bilişim uzmanı ve bilişim uzman yardımcısı istihdam edebilir. Hukukçu uzman ve hukukçu uzman yardımcısının 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nda aranan şartları taşıması zorunlu olup işbu personelin 26/09/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca temsil yetkileri vardır. İşbu maddede sayılan personele 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 10'uncu maddesi uyarınca belirlenmiş emsali personele mali ve sosyal haklar kapsamında yapılan ödemeler aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Söz konusu personel emeklilik hakları bakımından da emsali olarak belirlenen personel ile denk kabul edilir. Emsali personele yapılan ödemelerden vergi ve diğer yasal kesintilere tabi olmayanlar bu Kanuna göre de vergi ve diğer kesintilere tabi olmaz. Söz konusu kadrolara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.
Gerekçe: Bu madde ile Kurumda yer alan personele yönelik düzenleme yapılmaktadır.	

MADDE 3- 5000 sayılı Kanun'un 28'inci maddesinin birinci fıkrasına "hükmündedir" ibaresinden sonra gelmek üzere "haczedilemez" ibaresi eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Uygulanmayacak hükümler **Madde 28-** Bu Kanun ile kurulan Kurum tarafından yapılması öngörülen iş ve işlemlerde 26.5.1927 tarihli ve 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu hükümleri uygulanmaz. Kurumun malları Devlet malı hükmündedir.	**Uygulanmayacak hükümler** **Madde 28-** Bu Kanun ile kurulan Kurum tarafından yapılması öngörülen iş ve işlemlerde 26.5.1927 tarihli ve 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanunu hükümleri uygulanmaz. Kurumun malları Devlet malı hükmündedir, haczedilemez.

Gerekçe: Mevcut düzenlemede, Kurumun mallarının "Devlet malı hükmünde" olduğu belirtilmekte, ancak bu malların haczedilip haczedilemeyeceği hususunda açık bir ifade bulunmamaktadır. Uygulamada bazı durumlarda Kurumun malvarlığına yönelik haciz işlemlerine teşebbüs edilmesi, "Devlet malı hükmünde" ibaresinin kapsamı konusunda farklı yorumlara yol açmıştır.

Yapılan değişiklik ile maddeye "haczedilemez" ifadesi eklenerek, Kurumun mallarının devlet malları gibi hacizden muaf olduğu hususu açıkça hükme bağlanmıştır. Bu suretle, Kurumun kamu hizmetlerini aksatmadan yürütebilmesi için malvarlığına yönelik icrai işlemlerden korunması amaçlanmıştır.

MADDE 4- 5000 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
~~**Enstitü nezdinde vekillik yapma yetkisinde olanlar**~~ **Madde 30-** ~~Sınai mülkiyet hakları ve geleneksel ürün adları ile ilgili danışmanlık yapma ve Kurum nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan gerçek veya tüzel kişiler patent, faydalı model ve entegre devre topoğrafyası konularında patent vekilleri; marka, coğrafi işaret ve geleneksel ürün adları konularında marka vekilleri; tasarım konusunda ise hem patent vekilleri hem de marka vekilleridir.~~ ~~Gerçek kişilerin patent vekili veya marka vekili olabilmesi için aşağıdaki şartları taşıması gerekir:~~ ~~a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.~~ ~~b) Fiil ehliyetine sahip olmak.~~ ~~c) En az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarının veya bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak.~~	**Vekil olabilmek için aranacak şartlar ile vekillerin hak ve yükümlülükleri** **Madde 30-** Sınai mülkiyet hakları ve geleneksel ürün adları ile ilgili danışmanlık yapma ve Kurum nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan gerçek veya tüzel kişiler patent, faydalı model ve entegre devre topoğrafyası konularında patent vekilleri; marka, coğrafi işaret ve geleneksel ürün adları konularında marka vekilleri; tasarım konusunda ise hem patent vekilleri hem de marka vekilleridir. Gerçek kişilerin patent vekili veya marka vekili olabilmesi için aşağıdaki şartları taşıması gerekir. a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak. b) Fiil ehliyetine sahip olmak.

~~d) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.~~ ~~e) Türkiye'de yerleşim yeri sahibi olmak.~~ ~~f) Patent vekilliği veya marka vekilliği sınavlarında başarılı olmak.~~ ~~Tüzel kişi patent vekilinin veya marka vekilinin, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre limited veya anonim şirket şeklinde kurulması, işletme konusunun patent vekilliği veya marka vekilliği faaliyetini kapsaması ve patent vekili veya marka vekili gerçek kişiler tarafından temsil edilmesi zorunludur. Gerçek kişi vekil, birden fazla tüzel kişi vekilin ortağı veya çalışanı olsa dahi vekillik yetkisini sadece tek bir tüzel kişi vekili temsilen kullanabilir. Vekillik yetkisini bu şekilde kullananlar, gerçek kişi vekil olarak vekillik yapamaz. Gerçek kişi vekil, kişisel cezai sorumluluğu saklı kalmak şartıyla, temsil ettiği tüzel kişi vekille birlikte vekalet verene karşı müteselsilen sorumludur.~~ ~~Patent vekilliği ve marka vekilliği sınavları, iki yılda bir Yönetim Kurulu kararıyla yapılır. Sınava, ikinci fıkranın (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen şartları taşıyanlar kabul edilir.~~ ~~Patent vekilliği veya marka vekilliği sınavlarını kazananların, patent vekilliği yapabilmeleri için Patent Vekilleri Siciline, marka vekilliği yapabilmeleri için Marka Vekilleri Siciline kaydolmaları zorunludur. Sicile kayıt ve kayıt yenilemede yaptırılması gereken mesleki sorumluluk sigortasının süre ve miktarı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.~~ ~~Patent vekilliği ve marka vekilliği ile ilgili sınav ve sicil işlemlerine ilişkin usul ve esaslar ile patent vekilliğine ve marka vekilliğine ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.~~	c) En az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarının veya bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının birinden mezun olmak. ç) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak. d) Devlet memurluğundan çıkarılma cezası almamış olmak. e) Türkiye'de yerleşim yeri sahibi olmak. f) Patent vekilliği veya marka vekilliği sınavlarında başarılı olmak. g) Patent Vekili Siciline veya Marka Vekili Siciline kaydolmak. ğ) Kurum tarafından, gerekli görülmesi halinde ücret karşılığında, verilecek temel ve yenileme eğitimini almak, Tüzel kişinin patent vekili ve/veya marka vekili olabilmesi için aşağıdaki şartları taşıması gerekir: a) Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre limited veya anonim şirket şeklinde kurulmuş olmak ve işletme konusunun patent vekilliği veya marka vekilliği faaliyetini kapsamak, b) İlgisine göre Patent Vekilleri Siciline veya Marka Vekilleri Siciline kaydolmak, c) Faaliyet alanına uygun düşecek şekilde patent vekili ve/veya marka vekili gerçek kişiler tarafından temsil ettirmek, ç) Sicile kayıtlı bir gerçek kişi vekili mesul müdür sıfatıyla Kuruma bildirmek. Mesul müdür tüzel kişi vekili Kuruma karşı temsile yetkili olup tüzel kişinin ve vekil olmayan çalışanlarının bu kanuna aykırı fiillerinden müteselsilen sorumludur. Mesul müdürün tüzel kişi vekille olan ilişkisinin

~~Patent vekilliğine ve marka vekilliğine ilişkin sınav, belge düzenleme, sicil kayıt ve sicil kayıt yenileme ücretleri Kurum tarafından belirlenir.~~ ~~Vekalet konusunda, bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 11/1/2011 tarihli ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun vekalete ilişkin hükümleri uygulanır.~~	herhangi bir nedenle sona ermesi halinde keyfiyetin en geç bir ay içerisinde Kuruma bildirilmesi ve yeni bir mesul müdür atanması zorunludur. Gerçek kişi vekil, birden fazla tüzel kişi vekilin ortağı veya çalışanı olsa dahi vekillik yetkisini sadece tek bir tüzel kişi vekili temsilen kullanabilir. Vekillik yetkisini bu şekilde kullananlar, gerçek kişi vekil olarak vekillik yapamaz. Gerçek kişi vekil, kişisel cezai sorumluluğu saklı kalmak şartıyla, temsil ettiği tüzel kişi vekille birlikte vekalet verene karşı müteselsilen sorumludur. Patent vekilliği ve marka vekilliği sınavları, iki yılda en az bir kez olmak üzere Kurum Başkanı kararıyla yapılır. Sınava, 30'uncu maddenin ikinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinde belirtilen şartları taşıyanlar kabul edilir. Sınava başvuru esnasında yanlış veya yanıltıcı bilgi vererek ikinci fıkrada belirtilen şartları taşımadığı halde sınavı kazanan kişilerin vekillik belgeleri herhangi bir bildirim yapılmaksızın iptal edilir. Başvuru esnasında yanlış ve yanıltıcı bilgi verenler hakkında 26/09/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunun ilgili hükümleri uyarınca işlem yapılır. Vekiller, Sicile ilk kayıt tarihinden itibaren üç ay içerisinde bir internet sitesi kurmak ve bu adresi Kuruma bildirmek zorundadır. Patent vekilliği veya marka vekilliği sınavlarını kazananların, patent vekilliği yapabilmeleri için Patent Vekilleri Siciline, marka vekilliği yapabilmeleri için Marka Vekilleri Siciline kaydolmaları zorunludur. Sicile kayıt ve kayıt yenilemede yaptırılması gereken mesleki sorumluluk sigortasının süre ve miktarı Kurum tarafından belirlenir. Patent vekilliğine ve marka vekilliğine ilişkin sınav, belge düzenleme, sicil kayıt ve sicil kayıt yenileme ücretleri Kurum tarafından belirlenir. Kurum, vekillerin atanmasının ve azlinin, altyapısı Kurum tarafından temin edilen bilişim altyapısı üzerinden kimlik doğrulama işlemi ile yapılması zorunluluğu getirebilir. Vekalet konusunda, bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde 11/1/2011 tarihli ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun vekalete ilişkin hükümleri uygulanır.

	Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

Gerekçe: Değişiklikle madde başlığı yeniden düzenlenmekte ve Kurum nezdinde vekillik yapabilme şartları güncellenmektedir. Vekil olabilmek için gerekli nitelikler açıkça sayılarak, mevcut uygulamadaki belirsizliklerin giderilmesi amaçlanmıştır.

Vekillik sıfatını haiz olabilmenin şartı olarak, diğer koşulların yanı sıra sicile kaydolma zorunluluğu da getirilmiştir. Böylelikle patent veya marka vekilliği sadece Kurum nezdinde yapılan işlemlerle sınırlı olmayıp, Kurum dışındaki işlemleri de kapsayacak şekilde madde metniyle uyumlu hale getirilmiştir. Bu düzenleme ile, yalnızca vekillik belgesine sahip olmanın sınai mülkiyet hakları alanında danışmanlık yapabilmek için yeterli olmadığı; ayrıca sicile kayıt şartının da aranacağı hüküm altına alınmaktadır.

Gerçek kişiler bakımından vekil olabilmek için aranan şartlara, devlet memuriyetinden çıkarılma cezası almamış olma ve Kurum tarafından verilecek eğitimleri tamamlama yükümlülükleri eklenmiştir.

Mevcut düzenlemede vekillik belgesi süreye tabi bulunmamakta; yenileme eğitimi veya belgenin geçerlilik süresine ilişkin herhangi bir hüküm yer almamaktadır. Bu durum, sınavı kazanan kişinin uzun yıllar sonra dahi yalnızca başvuru yaparak sicile kaydolabilmesine olanak tanımaktadır. Ancak bu süreçte kişinin mesleki bilgi ve yetkinliğinde zamanla azalma olabileceği değerlendirilmektedir. Bu ihtimali ortadan kaldırmak amacıyla, belirli periyotlarla eğitim alma şartı öngörülmüş; böylece vekillerin sınai mülkiyet hakları ile Kurum mevzuatına ilişkin bilgi ve yetkinliklerinin güncel tutulması hedeflenmiştir. Bu düzenleme ile, hak sahiplerine daha nitelikli hizmet sunulması, mesleğin saygınlığının korunması ve uygulamada birlik sağlanması amaçlanmaktadır. Benzer nitelikteki düzenlemeler Arabuluculuk Kanunu ve Bilirkişilik Kanunu'nda da yer almaktadır.

Mevcut düzenlemede gerçek kişi vekiller ve tüzel kişi vekillerin disiplin sorumluluğu bulunmakta ancak tüzel kişi vekilin çalışanı olan ancak vekillik sıfatını haiz olmayan kişilere karşı bir yaptırım uygulanamamaktadır, tüzel kişiyi temsil eden bir sorumlu kişinin vekil olmayan çalışanları koordine etmesi, gözetmesi disipline aykırı davranışlarını engelleyici müdahalelerde bulunmasının işleyiş açısından faydalı olacağı değerlendirilmektedir. Buna ek olarak Kurumun tüzel kişi vekille temas kuracağı bir muhatabın bulunmasının Kurum ve tüzel kişi vekil arasındaki işleyişi kolaylaştıracağı değerlendirilmektedir. Bu amaçlarla tüzel kişi vekillerin mesul müdürle temsil edilmesi zorunluluğu getirilmektedir. Benzer düzenlemeler Orman Endüstri Mühendisliği ve Ağaç İşleri Endüstri Mühendisliği Hakkında Kanun, Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun, Basın Kanunu, Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanununda yer almaktadır.

Maddede yapılan bir diğer düzenleme vekillere bir internet sitesini kurma ve bunu Kuruma bildirme yükümlülüğü getirilmesidir. Vekillik hizmeti verdiğini beyan eden ancak çalışan ve adres bilgisi bulunmayan, vekil olup olmadığı dahi anlaşılamayan birçok internet sitesi bulunmaktadır. Bu siteler başvuru sahiplerini yanıltmakta, yanlış yönlendirmekte yahut muhatabının vekil olup olmadığını bilmeden işlem yapmasına ve hak kayıplarına sebep olmaktadır. Bu sakıncaları izale edebilmek için vekile internet sitesi kurma ve Kuruma bu siteyi bildirme yükümlülüğü getirilmiştir. Benzer bir düzenleme 6102 sayılı Kanunda, Anonim Şirketler bakımından bulunmaktadır.

Düzenlemeyle mesleki sorumluluk sigortasının süresi ve miktarına ilişkin belirleme yapma yetkisi Kuruma verilmektedir.

MADDE 5- 5000 sayılı Kanun'un 30/A maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
~~**Disiplin cezaları, cezalara uygulanacak fiiller ve disiplin kurulu**~~ **Madde 30/A-** ~~Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin ve en fazla üyesi bulunan vekillikle ilgili kuruluşun görüşü alınarak Kurum tarafından hazırlanan ve Kurumun resmî internet sitesinde yayımlanan patent vekilliği ve marka vekilliği meslek kurallarına uymayan tutum ve davranışlarda bulunanlar ile vekilliğin gerektirdiği görevleri yapmayanlar hakkında bu Kanunda yazılı disiplin cezaları uygulanır.~~ ~~Patent vekillerine ve marka vekillerine verilecek disiplin cezaları ile disiplin cezası uygulanacak fiil ve hâller şunlardır:~~ ~~a) Uyarma: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda daha dikkatli davranılması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Meslek kurallarına uymayan tutum ve davranışta bulunan vekiller hakkında uyarma cezası uygulanır.~~ ~~b) Kınama: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda kusurlu olunduğunun yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası alıp da iki yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekilliğin gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirmeyen veya Kurum nezdinde yürütülen herhangi bir işlemde menfaati zıt olan taraflara vekillik edenler hakkında kınama cezası uygulanır.~~ ~~c) Geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma: Üç aydan az ve bir yıldan çok olmamak üzere vekillik faaliyetinden yasaklanmadır. Kınama cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekaletname aslına aykırı örnek ile vekillik hak ve yetkilerini kullanan veya Kuruma ait unvan, internet alan adı ya da diğer tanıtma vasıtalarını iltibasa meydan verecek şekilde kullanan vekiller hakkında geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma cezası uygulanır.~~ ~~d) Vekillikten çıkarma: Vekillik faaliyetinden süresiz olarak yasaklanmadır. Geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma cezası alıp da~~	**Sicile kayıt zorunluluğu, vekillik yetkisinin haksız kullanımı, idari yaptırımlar, disiplin cezaları, cezalara uygulanacak fiiller** **Madde 30/A-** Sicile kayıtlı olmayan hiçbir gerçek veya tüzel kişi, vekilliğin gerektirdiği hak ve yetkileri kullanamaz, vekillik faaliyetini icra edemez. Vekillik belgesini haiz olduğu halde Sicile kaydolmadan vekillik faaliyetini icra eden gerçek veya tüzel kişilere aşağıdaki yaptırımlar uygulanır. a) Vekillik faaliyeti icra ettiğini çeşitli tanıtım vasıtalarıyla kamuya beyan edenlere, taahhüt verenlere, bu amaçla girişimde bulunanlara, sözleşme akdedenlere, kişilere danışmanlık hizmeti verenlere ve Kurum nezdinde işlem yapmayı taahhüt edenlere ellibin Türk Lirasından ikiyüzellibin Türk Lirasına kadar idari para cezası, b) Kurum tarafından sağlanan herhangi bir çevrimiçi yöntemle hak sahibinin kimlik doğrulama bilgilerini kullanarak sisteme erişen ve bu yolla hak sahipleri adına mutad şekilde işlem yapanlara yüzbin Türk Lirasından beşyüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası verilir. Vekillik belgesini haiz olmadığı halde vekillik faaliyeti icra eden gerçek veya tüzel kişilere yukarıda belirtilen cezalar iki katı olarak uygulanır. Yukarıda sayılan fiillerin iki yıl içerisinde tekerrürü halinde cezalar iki katı olarak uygulanır. Patent vekillerine ve marka vekillerine verilecek disiplin cezaları ile disiplin cezası uygulanacak fiil ve haller şunlardır: a) Uyarma: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda daha dikkatli davranılması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Meslek kurallarına uymayan tutum ve davranışta bulunan vekiller hakkında uyarma cezası uygulanır. b) Kınama: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda kusurlu olunduğunun yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası alıp da üç yıl

~~beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunanlar hakkında vekillikten çıkarma cezası uygulanır.~~ ~~İkinci fıkrada sayılan fiil ve hâlleri işleyenler hakkında bu fiil ve hâllerin işlendiğinin öğrenildiği andan itibaren üç ay içinde soruşturmaya başlanmadığı, her hâlde cezayı gerektiren fiil ve hâllerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.~~ ~~İkinci fıkra kapsamındaki cezaların soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur.~~ ~~Vekiller hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Soruşturma yapanın yedi günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen tarihte savunmasını yapmayan vekil, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.~~ ~~Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhâl uygulanır.~~ ~~Disiplin cezası verilmesi veya verilmemesi kararına karşı idari yargıya başvurulabilir. Kesinleşmiş disiplin kararı sonucunda patent vekilliğinden veya marka vekilliğinden çıkarılanlar, bir daha patent vekili veya marka vekili olamaz.~~ ~~Patent ve Marka Vekilleri Disiplin Kurulu; Bakanlıktan bir üye, Kurumdan üç üye ile mesleğini en az beş yıl bilfiil icra eden ve Disiplin Kurulunca verilen bir kararla ikinci fıkrada belirtilen cezalardan birini almamış olan patent vekillerinden veya marka vekillerinden üç üye olmak üzere toplam yedi kişiden oluşur. Aynı sayıda ve aynı esasla yedek üye belirlenir. Tüm üyeler Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından atanır. Kurum Başkanı, patent vekilleri veya marka vekilleri arasından seçilecek üyeleri Bakanlığa önerirken en fazla üyeye sahip iki ticaret odası ile en fazla üyesi bulunan vekillikle ilgili iki dernekten görüş alır.~~ ~~Disiplin Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Üyelerden biri hakkında 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen bir suçtan dolayı dava açılması hâlinde dava sonuna kadar bu üye toplantılara~~	içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekilliğin gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirmeyen veya Kurum nezdinde yürütülen herhangi bir işlemde menfaati zıt olan taraflara vekillik edenler hakkında kınama cezası uygulanır. c) Vekillik faaliyetinin geçici olarak durdurulması: Altı aydan az ve iki yıldan çok olmamak üzere, yeni işlerin kabulü bakımından, vekilin faaliyetinin geçici olarak durdurulmasıdır. Kınama cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekaletname aslına aykırı örnek ile vekillik hak ve yetkilerini kullanan veya Kuruma ait unvan, internet alan adı ya da diğer tanıtma vasıtalarını yanılgıya neden olacak şekilde kullanan veya Kuruma ait basılı ve dijital belgelerde tahrifat yapan ve bu belgeleri kendisine yarar sağlayacak şekilde kullanan vekiller hakkında bu ceza uygulanır. ç) Vekillikten çıkarma: Vekillik faaliyetinden süresiz olarak yasaklanmadır. Faaliyet izninin askıya alınması cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunanlar hakkında bu ceza uygulanır. Kesinleşmiş bir vekil icra komitesi kararı sonucunda patent vekilliğinden veya marka vekilliğinden çıkarılanlar bir daha patent vekili veya marka vekili olamaz. Vekillikten çıkarma cezası almış kişiler tüzel kişi vekil şirketlerin ortağı, yönetim kurulu üyesi ve temsilcisi olamazlar. d) İdari Para Cezası: Soruşturma sonucunda verilecek disiplin cezalarına ek olarak aşağıdaki idari para cezalarının uygulanmasına karar verilir. 1) 30/A Maddesinin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen yükümlülüklere aykırı hareket edenlere yirmibin Türk Lirasından yüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası, 2) 30/A Maddesinin beşinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen yükümlülüklere aykırı hareket edenlere kırkbin Türk Lirasından ikiyüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası, 3) 30/A Maddesinin beşinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen yükümlülüklere aykırı hareket edenlere altmışbin. Türk Lirasından üçyüzbin Türk Lirasına kadar idari para cezası uygulanır. Tahsil edilen idari para cezaları Kuruma gelir olarak kaydedilir.

~~katılamaz ve yerine yedek üye gelir. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyenin, toplantı tarihinden önce mazeretini bildirmesi gerekir. Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan veya seçilme yeterliliğini kaybeden üyenin üyeliği sona erer ve yerine yedek üye gelir.~~ ~~Disiplin Kuruluna, disiplin cezasını gerektirir fiillerin tespitinde izlenecek usule ve disiplin konusundaki diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.~~	Her takvim yılı başından geçerli olmak üzere önceki yılda uygulanan idari para cezaları o yıl için en az Vergi Usul Kanunu hükümleri uyarınca tespit ve ilan olunan yeniden değerleme oranına göre Kurum tarafından artırılabilir ve Kurumun internet sitesinde ilan edilir. Bu maddede yer verilen idari yaptırımları uygulama yetkisi Vekil İcra Komitesine aittir. Verilen kararlara karşı Ankara İdare Mahkemeleri nezdinde dava açılabilir, davalarda husumet Kuruma yöneltilir. Bu maddede sayılan fiil ve hâlleri işleyenler hakkında bu fiil ve hâllerin işlendiğinin öğrenildiği andan itibaren altı ay içinde soruşturmaya başlanmadığı, üç yıl içinde karar verilmediği ve herhâlde cezayı gerektiren fiil ve hâllerin işlendiği tarihten itibaren beş yıl içerisinde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. Disiplin cezasını gerektiren eylem aynı zamanda suç teşkil ediyorsa ve bu suç için ilgili kanunlarda daha uzun bir zaman aşımı süresi tespit olunmuşsa, bu maddedeki zamanaşımı süreleri yerine ilgili kanunlardaki zaman aşımı süresi uygulanır. Vekillikten çıkarma ve vekillik faaliyetinin geçici olarak durdurulması cezalarından başka bir disiplin cezası verilen vekiller, söz konusu cezaların uygulanmasından itibaren beş yıl geçtikten sonra Vekil İcra Komitesine başvurarak haklarındaki disiplin cezalarının sicillerinden silinmesini talep edebilir. Vekilin bu süre içerisinde disiplin cezası almamış olması halinde, disiplin cezasının sicilinden silinmesine karar verilir. Vekillik belgesi olmadığı halde vekillik faaliyeti icra eden gerçek kişilerin marka veya patent vekili unvanını kullanarak hileli davranışlarla bir kimseyi aldatması ve bu eylemleri sonucunda kendisine bir yarar sağlaması halinde bu kişiler hakkında 5237 sayılı Kanunun 157 ve 158'inci madde hükümleri kapsamında Kurum tarafından Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur. Bu fıkrada belirtilen fiiller bakımından Kurum, suçtan zarar gören sıfatını haizdir. Aşağıdaki hallerde Kurum Başkanı gerçek kişi veya tüzel kişi vekilin faaliyet iznini, yeni yapacağı başvurular bakımından eksiklik giderilinceye kadar askıya alır:

	a) Belirlenen sürede mesul müdür atanmaması halinde mesul müdür atanana kadar. b) 30'uncu maddenin sekizinci fıkrasında yer alan yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde yükümlülük yerine getirilene kadar. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.
Gerekçe: Bu maddeyle, mevcut 30/A maddesi başlığı ile yeniden düzenlenmekte; vekillik kurumuna ilişkin sicil sistemi, vekillik yetkisinin sınırları, idari yaptırımlar, disiplin cezaları ve uygulama usulleri bütüncül bir yapıya kavuşturulmaktadır. Mevcut düzenlemede yalnızca disiplin cezaları ve disiplin kurulu yapısına yer verilmiş olup, vekillik faaliyetlerinin usulüne, yetkisiz vekillik faaliyetlerine, idari yaptırımlara ve cezaî sonuçlara ilişkin hükümler bulunmamaktadır. Bu nedenle uygulamada yetkisiz kişilerin vekillik unvanını kullanması, sicile kayıtsız şekilde faaliyette bulunması ve disiplin cezalarının tutarlı biçimde uygulanamaması gibi sorunlar yaşanmaktadır. Yeni düzenleme ile bu eksiklikler giderilmekte; vekillik mesleği kamu güvenine dayalı, denetime açık ve profesyonel bir yapıya kavuşturulmaktadır. Maddenin ilk fıkrasında, vekillik yetkisini kullanabilmenin ön şartı olarak sicile kaydolma zorunluluğu açıkça hüküm altına alınmıştır. Sicile kayıt dışı faaliyetlerin yasaklanması suretiyle, yalnızca Sicile kayıtlı ve denetime tabi vekillerin faaliyette bulunması amaçlanmaktadır. Böylelikle, hak sahiplerinin yanıltılmasının önüne geçilmekte, mesleğin itibarı ve kamu güveni korunmaktadır. Vekillik belgesine sahip olduğu halde sicile kaydolmadan faaliyet gösteren veya hiç vekillik belgesi bulunmadan vekillik faaliyeti yürüten gerçek ve tüzel kişilere ilişkin idari para cezaları düzenlenmektedir. Ayrıca uygulamada, vekil sıfatına sahip olmayan bazı kişilerin başvuru sahiplerinin e-Devlet kimlik doğrulama bilgilerini temin ederek Kurumun çevrimiçi sistemleri üzerinden düzenli biçimde işlem yaptıkları ve bu durumu kazanç elde etme yöntemine dönüştürdükleri tespit edilmiştir. Bu tür fiillerin önüne geçilebilmesi amacıyla, söz konusu eylemleri gerçekleştiren kişiler bakımından da ayrı ve caydırıcı nitelikte idari yaptırımlar getirilmiştir. Bu düzenleme ile, mevcut düzenlemede bulunmayan bir koruma mekanizması oluşturularak, vekillik yetkisinin haksız kullanımının ve başvuru sahiplerinin hak kayıplarının önlenmesi hedeflenmiştir. Patent ve marka vekillerine uygulanacak disiplin cezaları, mevcut düzenlemede olduğu gibi uyarma, kınama, geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma ve vekillikten çıkarma olarak korunmuş olup taslak düzenlemede ise disiplin cezalarına ek olarak idari para cezalarının da uygulanabileceği hükme bağlanmış, böylece orantılı ve çok katmanlı bir disiplin sistemi oluşturulmuştur. Maddeyle vekillik unvanını haksız veya hileli biçimde kullanan, vekil olmadığı halde vekil sıfatıyla işlem yapan kişilere ilişkin olarak, Türk Ceza Kanunu'nun 157 ve 158'inci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacağı düzenlenmiştir. Bu hükümle, vekillik unvanının kötüye kullanılmasına karşı cezai koruma sağlanması amaçlanmaktadır. Maddeyle Kurum Başkanına, belirli yükümlülükleri yerine getirmeyen gerçek veya tüzel kişi vekillerin faaliyet iznini eksiklik giderilinceye kadar askıya alma yetkisi tanınmıştır. Bu yetki, mesul müdür atanmaması veya belirli yükümlülüklerin yerine getirilmemesi gibi durumlarla sınırlıdır. Bu düzenleme ile Kurumun denetim yetkisini etkin kılmakta ve mesleki disiplinin sürekliliğini sağlaması amaçlanmaktadır.	
MADDE 6- 5000 sayılı Kanun'un 30/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.	

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Vekil İcra Komitesi** **Madde 30/B-** Vekil İcra Komitesi; Bakanlıktan bir üye, Kurumdan üç üye ile mesleğini en az beş yıl bilfiil icra eden ve Kanunun 30/A maddesinin beşinci fıkrasında belirtilen cezalardan birini almamış olan patent vekillerinden veya marka vekillerinden üç üye olmak üzere toplam yedi kişiden oluşur. Kurulun sekretaryasını yürütmek üzere Kurum personeli arasından ihtiyaç sayısı kadar raportör belirlenir. Aynı sayıda ve aynı esasla yedek üye ve raportör belirlenir. Tüm üyeler ve raportörler Kurum Başkanının önerisi üzerine Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından atanır. Kurum Başkanı, patent vekilleri veya marka vekilleri arasından seçilecek üyeleri Bakanlığa önerirken en fazla üyeye sahip üç ticaret odası ile en fazla üyesi bulunan vekillikle ilgili üç dernekten görüş alır. Vekil İcra Komitesi üyelerinin ve raportörlerin görev süresi üç yıldır. Üyelerden biri hakkında 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilen bir suçtan dolayı dava açılması hâlinde hüküm kesinleşinceye kadar bu üye toplantılara katılamaz ve yerine aynı sıradaki yedek üye katılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyenin, toplantı tarihinden önce mazeretini bildirmesi gerekir. Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan veya seçilme yeterliliğini kaybeden üyenin üyeliği kendiliğinden sona erer ve yerine aynı sıradaki yedek üye gelir, yedek üye asil üyenin kalan süresini tamamlar. Vekil İcra Komitesi aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir: a) Patent ve Marka vekilliği faaliyetlerinin adil ve dürüst olması, iş ahlakının sağlanması, vekillerin vekilliğin gerektirdiği özen, disiplin ve dayanışma içinde çalışması amacıyla vekillerin meslek kurallarına uyumunu denetlemek, b) Yıllık tavsiye niteliğinde vekillik ücret tarifesini belirlemek, güncellemek ve yapılan tarife çalışmalarını, Kurum internet sitesinden yayımlanmak üzere, Kurum Başkanının onayına sunmak, c) Vekillerle ilgili vekillik faaliyeti kapsamında yapılan şikayetleri incelemek ve idari yaptırımı uygulamak.

	Kurum Başkanınca uygun görülerek Vekil İcra Komitesine gönderilen şikayetler de Komite tarafından incelenir. Vekil İcra Komitesi, soruşturma konusu kapsamında ilgili tarafları dinleyebilir, taraflarca sunulan belgeleri ve ses kayıtlarını delil olarak kabul edebilir. Vekil İcra Komitesi yürütülen soruşturma kapsamında ilgili kurumlarla resmi yazışma yaparak bilgi ve belge isteyebilir. İlgili kurumlar Vekil İcra Komitesi tarafından soruşturma kapsamında talep edilen bilgi ve belgeleri vermekle yükümlüdür. Vekil İcra Komitesinin sekretaryası Kurum tarafından yürütülür. 375 sayılı 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 Sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 5434 Sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu ile Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması, Devlet Memurları ve Diğer Kamu Görevlilerine Memuriyet Taban Aylığı ve Kıdem Aylığı ile Ek Tazminat Ödenmesi Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 29 madde hükmü dikkate alınarak Vekil İcra Komitesi'nin kamu görevlisi üyelerine ve raportörlerine katıldıkları her bir toplantı başına huzur hakkı ödemesi yapılır. Vekil İcra Komitesine, meslek kurallarına, disiplin cezasını gerektirir fiillerin tespitinde izlenecek usule, tavsiye edilen ücret tarifesine ve disiplin konusundaki diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.
Gerekçe: Maddeyle mevcut düzenlemede Vekil Disiplin Kurulu olarak görev yapan yapı yeniden düzenlemiş, görev ve yetkileri artırılmıştır. Söz konusu maddeyle Kurum Başkanı tarafından uygun görülen şikayetlerin de Vekil İcra Komitesi tarafından incelenmesi sağlanarak, Komitenin değerlendirme yetkisinin kapsamı genişletilmektedir. Vekil İcra Komitesine tarafları dinleme, çeşitli delilleri değerlendirme yapabilme gibi yetkiler verilerek soruşturmanın etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca hem bürokrasiden üyeler hem de meslekten temsilcilerle teşekkül ettirilen komite mesleğin layığıyla yapılabilmesi için tavsiye ve öneri niteliğinde kararlar da alabilecektir. Buna ek olarak tavsiye edilen ücret tarifesini belirleme ve Kurum Başkanının onayına sunma yetkisi verilerek piyasayı düzenleyici bir rol de yüklenmektedir. Disiplin şikayetleriyle ilgili iş ve işlemlerin takip edilebilmesi ve Kurula sunulabilmesi için yeteri kadar raportör görevlendirilmesi düzenlenmektedir.	

MADDE 7- 5000 sayılı Kanun'un 30/B maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Tebligat** **Madde 30/C-** Bu Kanunun uygulanması kapsamında yapılacak tebligatlar hakkında uygun düştüğü ölçüde 22/12/2016 Tarihli ve 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu'nun 160'ıncı maddesinin altıncı fıkra hükümleri kıyasen uygulanır.

Gerekçe: Disiplin işlemleriyle ilgili tebligatların da altyapısı Kurum tarafından sağlanan tebligat sistemiyle yapılması amaçlanmaktadır.

MADDE 8- 5000 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Mevcuttaki Vekiller** **Geçici Madde 4-** Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte vekillik sıfatına haiz olanların Sicile kaydolabilmesi için Kanunun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendindeki şart aranmaz. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sicile kayıtlı olan patent ve/veya marka vekillerin sicil yenileme işlemi yapabilmeleri için Kanunun 30'uncu maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan yenileme eğitimini; vekil sıfatına haiz olduğu halde sicile kayıtlı olmayanların ise temel eğitimi almaları zorunludur. Hali hazırda sicile kayıtlı vekillerin işbu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihinden itibaren bir yıl içerisinde internet sitesi kurmaları ve bu adresi Kuruma bildirmeleri zorunludur.

Gerekçe: Bu madde ile, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte vekillik sıfatına haiz olanların ve sicile kayıtlı bulunan vekillerin, yeni düzenlemelere uyum sürecinin düzenlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 9- 5000 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Yeni Madde	**Personel** **Geçici Madde 5-** Kurum kadrosunda görevli bulunan hukuk müşavirleri ve avukatlar, işbu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içerisinde başvurmaları ve başvurudan itibaren bir yıl içerisinde ilgili Kurum mevzuatı uyarınca uzmanlık tezini hazırlayarak başarılı olmaları halinde hukukçu uzman kadrosuna atanırlar. Bu madde hükümlerine göre atananların, atandıkları tarih itibarıyla diğer kanunlardaki hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın kadroları ihdas edilmiş ve ilgili mevzuatı uyarınca Kurum kadro cetvellerine eklenmiş sayılır.
Gerekçe: Bu madde ile, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Kurumda görev yapan hukuk müşavirleri ve avukatların, yeni düzenlemelere uyum sürecinin düzenlenmesi amaçlanmıştır.	
MADDE 10- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.	
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.	
MADDE 11- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.	
Gerekçe: Yürütme maddesidir.	